

/ ZPRÁVY /

# Dohodáři jsou pro firmy mnohem dražší. Další zpřísnění pravidel vláda o půl roku odloží

Pavel Otto, Karolína Blažková

**V**ládní konsolidační balíček a novela zákoníku práce od ledna výrazně zvedly náklady firem na zaměstnance pracující na dohodu. Řádově jde o tisíce korun na jednoho dohodáře. A v případě, že pracuje o svátcích, je nárůst ještě citelnější. Od července mají navíc začít platit přísnější podmínky pro povinné pojištění brigádníků. Kabinet je hodlá narychlo změnit a částečně odložit jejich platnost, aby napjatou situaci o něco zmírnil.

Zaměstnavatelé si stěžují na značný nárůst byrokracie i na dodatečné výdaje kvůli právnímu poradenství a školení. Zároveň postrádají informace od státu, jak postupovat. Většina podniků už sáhla k propouštění dohodářů. Tuto formu přivýdělků mají v Česku zhruba dva miliony lidí.

## Jen chaos a komplikace, stěžují si firmy

„Dopad nových změn je naprosto zásadní. Novela zákoníku práce je nepřehledná a do krátkodobého zaměstnání v Česku přinesla jen chaos a komplikace,“ shrnuje problémy jednatel společnosti Shameless Matěj Štěpán. Firma zajišťuje technické pracovníky, kteří jsou zapotřebí při různých událostech, koncertech a festivalech v tuzemsku a ve střední Evropě. Na trhu působí přes patnáct let.

Jen zvýšení počtu administrativních úkonů si podle Štěpána vyžádalo vznik tří nových pracovních pozic. Další peníze polyká transformace systému, právní poradenství a osvěta zaměstnanců.

„Změny podmínek nás letos stály zastavení investic, přehodnocení formátu podnikání. V době, kdy se společnosti už roky digitalizují, je to pro nás nepochopitelný



Zpřísnění podmínek pro zaměstnávání lidí na dohodu zasáhne například eventový sektor.

foto Shutterstock

přístup,“ dodává Štěpán. Po covidových letech to vnímá jako další ránu ohrožující celý eventový sektor.

O problémech hovoří i Petra Kubešová z firmy Perfect Catering. „Nově nastavená pravidla pro dohodu o provedení práce zatížila nákladovost každého eventu. Ten, kdo digitalizuje, ví, že ovlivnila i všechny nástroje, bez nichž se neobejdeme. Dopočítat si nyní finální náklad je velmi, ale velmi ztížené,“ říká Kubešová.

Podotkla, že eventový byznys je mimořádně rychlý, proměnlivý a individuální, což jsou hlavní důvody, proč nutně potřebuje brigádníky. A stejně tak studenti, matky na mateřské dovolené nebo samoživitelky využívají tuto formu práce k přivýdělkům. „Současná podoba novely upravující dohodu o provedení práce se téměř rovná hlavnímu

pracovnímu poměru, což nedává smysl,“ zdůrazňuje Kubešová. Kritizuje také to, že vláda zavalila zaměstnavatele novými povinnostmi, ale nedala jim žádnou smysluplnou metodiku.

Řešením by byla například jednodušší smlouva pro krátkodobé brigádní zaměstnání. Místo měsíčních stropů pro výdělek by pořadatelé eventů a poskytovatelé souvisejících služeb uvítali roční limity.

## Desítky tisíc brigádníků nemají přivýdělek

Někteří zaměstnavatelé byli nuceni práci zadávanou na dohodu seškrtnat. Týká se to například call center. Například společnost Conectart, která v Česku provozuje dvanáct telefonních center, snížila počet dohodářů o polovinu, tedy o vyšší desítky. »

» Z březnového průzkumu Hospodářské komory plyne, že s dohodáři ukončilo spolupráci přes šedesát procent všech českých zaměstnavatelů. Změnám v důsledku úprav systému se dokázala vyhnout jen třetina z nich.

Šéfka firmy Hofmann Personal Gabriela Hrbáčková popisuje, jak se změny firmám, které najímají lidi na dohodu, prodraží. „Nyní takový brigádník kvůli proplácení dovolené vyjde zaměstnavatele na další tisíce korun,“ kalkuluje. Hrbáčková doplnila, že oproti loňsku mohou náklady na dohodáře vzrůst až o 32 procent v případě, že je firmy využívají o státních svátcích.

Práci brigádníků zaměstnavatelé nejčastěji přerozdělili mezi ostatní zaměstnance, najali osoby samostatně výdělečně činné nebo dohody převedli na zkrácené či plné pracovní úvazky. Najímají také více pracovníků v jiných smluvních vztazích, jako jsou například smlouvy o dílo, nebo využívají služeb pracovních agentur.

## Výběr pojistného za dohodáře začne v lednu

Nastat mají ještě další změny týkající se povinných pojistných odvodů za dohodáře. Jako první začne platit od července registr dohod, který bude mít na starosti Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ). „Druhý krok jsme posunuli na začátek ledna příštího roku, to bude moment, kdy se spustí výběr pojistného,“ vysvětluje ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).

Aby se úprava stihla schválit, vypracovala Jurečkou vedená skupina poslanců pozměňovací návrh, který předložila jako takzvaný přílepek k novele zákona o investičních společnostech.

„Chceme systém zjednodušit a zvýhodnit jednu hlavní dohodu. A potom reflektovat to, že někdo jde třeba občas přednášet a dostane za to tři tisíce korun. Takový člověk nebude muset pojistné odvádět,“ přibližuje lidovecká poslankyně Marie Jílková, která je spoluautorkou návrhu.

Podle chystané změny si zaměstnavatelé budou moci brigádníka zapsat u ČSSZ na „hlavní dohodu“, která bude nastavena na čtvrtinu průměrné mzdy. „Když si ji zaregistrují jako první, nebudou muset do této výše za zaměstnance platit sociální pojištění,“ dodává Jílková.

U každého dalšího zaměstnavatele má být pak hranice bez pojistného nastavena na čtyři tisíce korun. Pokud měsíční výdělek tuto částku překročí, zaměstnavatel pojištění uhradí. Zároveň se posune termín, odkdy se začne pojistné platit, a to na leden příštího roku.

Ostré výhrady k postupu vlády má předsedkyně poslanců opozičního hnutí ANO Alena Schillerová. „Když se projednával konsolidační balíček, varovala jsem, že to není připravené. Dokonce jsem předkládala pozměňovací návrh, ale neúspěšně,“ řekla. Podotkla, že u aktuálního vládního „přílepku“ k novele zmiňovaného zákona chybí stanovisko zaměstnavatelů. ■

INZERCE

## Je fajn být #MeziSvámi

Tak si to užijte co nejvíc.  
Díky datům na naší nejrychlejší mobilní síti v ČR.



Connecting  
your world.

Označení nejrychlejší síť uvedeno na základě analýzy dat Speedtest Intelligence® provedené společností Ookla® za období Q3-Q4 2023. Ochranné známky Ookla jsou použity na základě licence a přetištěny se svolením.